TERMENI UTILIZATI

- **competenţa profesională** - *capacitatea unei persoane de a utiliza cunoştinţe teoretice, deprinderi practice şi atitudini specifice pentru a realiza activităţile cerute la locul de muncă,*
- **standardul ocupaţional/standardul de pregătire profesională** - *documentul care precizează unităţile de competenţă şi nivelul calitativ asociat rezultatelor activităţilor cuprinse într-o ocupaţie, respectiv calificare,*
- **unitatea de competenţă** - *defineşte o activitate majoră a unei ocupaţii şi rezultatul asociat acesteia,*
- **elementul de competenţă** - *descrie o activitate-cheie, ca parte a unei unităţi de competenţă, şi rezultatul asociat acesteia,*
- **criteriul de realizare** - *reprezintă etalonul calitativ asociat îndeplinirii cu succes a activităţii descrise în elementul de competenţă sau rezultatului acestei activităţi,*
- **gama de variabile** - *cuprinde totalitatea contextelor şi condiţiilor în care pot avea loc activităţile descrise în unitatea de competenţă,*
- **ghidul pentru evaluare** - *furnizează informaţii generale privind dovezile necesare pentru demonstrarea competenţei definite în unitatea de competenţă,*
- **metoda de evaluare** - *procedura prin care se culeg dovezi de competenţă.*

Metodele de evaluare recomandate: autoevaluare, observare directă, test oral, test scris, proiect, simulare sau demonstraţie structurată, rapoarte din partea altor persoane, portofoliu de lucrări realizate anterior datei evaluării.

- **instrumentul de evaluare** - *reprezintă metoda de evaluare operaţionalizată şi cuprinde obiectivele evaluării, rezultatul aşteptat şi modalitatea de apreciere a rezultatului obţinut,*
- **dovezile de competenţă** - rezultatele aplicării instrumentelor de evaluare,

Exemple: testul scris rezolvat de candidat, fişa de înregistrare a testului oral, fişa de observare directă a activităţilor realizate de candidat în condiţii reale sau simulate de muncă, proiectul realizat de candidat, lucrări realizate anterior procesului de evaluare, rapoarte de la terţi privind demonstrarea competenţei de către candidat, anterioare procesului de evaluare.

- **evaluarea competenţelor profesionale obţinute pe alte căi decât cele formale** - procesul de colectare a dovezilor de competenţă şi judecarea lor în raport cu cerinţele standardului ocupaţional / standardului de pregătire profesională,
- **centrul de evaluare şi certificare a competenţelor profesionale obţinute pe alte căi decât cele formale** - persoana juridică de drept public sau privat care este autorizată în condiţiile prezentei proceduri să organizeze procese de evaluare şi să certifice competenţele profesionale obţinute pe alte căi decât cele formale,
- **candidatul** - persoana care se înscrie voluntar în procesul de evaluare a competenţelor profesionale obţinute pe alte căi decât cele formale,

- **evaluatorul de competenţe profesionale** - specialist cu experienţă recentă de muncă şi/sau de coordonare în ocupaţiile/calificările pentru care este desemnat de centrul de evaluare să efectueze evaluări şi care este certificat de către Consiliul Naţional de Formare Profesională a Adulţilor, pe baza standardului ocupaţional "evaluator de competenţe profesionale".